
Antidiscriminatiebeleid



Antidiscriminatiebeleid

Brummans HR Services is van mening dat iedereen gelijke kansen verdient. Dus ook bij het vinden en behouden van een baan. De bedrijfsvoering van Brummans HR Services is er daarom op gericht om werkzoekenden een eerlijke kans op werk te geven, ongeacht diens leeftijd, geslacht, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, levens-, politieke of geloofsovertuiging, ras, etnische afkomst of nationaliteit.

Bij de werving en selectie worden werkzoekenden gelijk behandeld doordat zij uitsluitend worden beoordeeld op criteria die functie gerelateerd zijn. Wij beoordelen geschiktheid voor een functie naar iemands vaardigheden, competenties en talenten.

Wat verstaat Brummans HR Services discriminatie?

Onder discriminatie verstaat Brummans HR Services het anders behandelen, achterstellen of uitsluiten van mensen op basis van (persoonlijke) kenmerken, zoals godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, nationaliteit, seksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte of leeftijd.

Wat is de verantwoordelijkheid van Brummans HR Services als werkgever?

Brummans HR Services zet zich als werkgever ervoor in om een veilig werkklimaat te creëren waar men elkaar te allen tijde door alle lagen met respect bejegent, er ruimte is voor constructief overleg en ongewenst gedrag in welke vorm dan ook voorkomen en aangepakt wordt.

Tevens zet Brummans HR Services zich er als werkgever voor in dat haar werknemers het standpunt van Brummans HR Services inzake discriminatie kennen, weten dat Brummans HR Services discriminatie niet zal accepteren en dat zij zich door Brummans HR Services gesteund voelen om niet mee te werken aan discriminerende verzoeken. Daarom informeren en trainen wij onze werknemers in het herkennen en tegengaan van discriminatie bij de uitvoering van hun werkzaamheden.

Handelen door de werknemers?

Werknemers hebben een eigen verantwoordelijkheid om alert te zijn op verzoeken van opdrachtgevers met een discriminatoir karakter, dergelijke verzoeken te herkennen en er zorg voor te dragen dat er geen medewerking aan wordt verleend. Indien de werknemer twijfelt kan hij/zij voor overleg terecht bij een van de eigenaren van Brummans HR Services.

Wat doet Brummans HR Services tegen discriminatie?

De algemene voorwaarden van Brummans HR Services worden op zodanige wijze overeengekomen met haar klanten zodat Brummans HR Services haar diensten conform een antidiscriminatiebeleid aanbiedt.

Leveranciers

Brummans HR Services vindt het niet alleen belangrijk dat zij zelf en haar klanten zich committeren aan een antidiscriminatiebeleid, maar verlangt dit tevens van partijen die diensten aan Brummans HR Services willen verlenen. Via leverancierscontracten van klanten van Brummans HR Services wordt van leveranciers van Brummans HR Services vereist hun diensten conform ons antidiscriminatiebeleid te leveren.



Training

Alle nieuwe medewerkers van Brummans HR Services worden doormiddel van een training bekend gemaakt met het antidiscriminatiebeleid van Brummans HR Services als werving- en selectiebedrijf. Hierbij wordt onder andere aandacht besteed aan directe en indirecte discriminatie en hoe te handelen bij een discriminatoir verzoek.

Praktijktraining

Aanvullend worden nieuwe medewerkers van Brummans HR Services, die de rol van recruiter zullen bekleden en daarmee de werving- en selectiediensten voor klanten van Brummans HR Services uitvoeren, getraind in hoe het antidiscriminatiebeleid van Brummans HR Services in de praktijk toegepast dient te worden. Hierbij wordt onder meer aandacht besteed aan de juiste wijze van opstellen van vacature- en wervingsteksten en het juist adviseren van klanten van Brummans HR Services in hun aannamebeleid en wervingsproces.

Klachtenprocedure

Heeft u een klacht over onze organisatie of wilt u discriminatie melden. Dan kunt u uw klacht(en) mail(en) naar info@brummanshrservices.nl. Deze wordt afgehandeld door een van de eigenaren van Brummans HR Services. Indien dit niet leidt tot een afdoende resultaat kunt u terecht bij het ABU-meldpunt. <https://www.werkijmeezegnee.nl/meldpunt>

Klokkenluider

Indien een medewerker discriminatie signaleert en het aan de orde wil stellen, misstanden of wangedrag wil melden en/of een vertrouwenskwestie aan de hand heeft, kan de medewerker terecht bij een van de vertrouwenspersonen van Brummans HR Services. Indien dit niet leidt tot een voor de medewerker afdoende resultaat kan de medewerker terecht bij het ABU-meldpunt. <https://www.werkijmeezegnee.nl/meldpunt>

Evaluatie en bijstelling

Brummans HR Services bekijkt jaarlijks of haar antidiscriminatiebeleid afdoende is en wat eventueel aangepast en/of aangescherpt dient te worden.